Tarieven van de prestaties 2021

Bedrijven van de groepen C- en D

Bijlage bij de aansluitingsovereenkomst:
Verplichte forfaitaire jaarlijkse minimumbijdragen uit hoofde van prestaties van de externe diensten – titel 3 van boek II van de codex over het welzijn op het werk.



cohezio
Samen, omdat welzijn belangrijk is

B8166P005180-I10-0000-[3/5]

1. Verplichte forfaitaire jaarlijkse minimumbijdragen

Als werkgever bent u jaarlijks een forfaitaire bijdrage per werknemer in dienst op 1 januari verschuldigd, waarvan het bedrag wordt bepaald door de tariefgroep waartoe u behoort. De tariefgroep (1 tot 5) waartoe u behoort, wordt bepaald door de hoofdactiviteit van uw organisatie (NACE-code). De tabel met de indeling van de activiteiten per tariefgroep is terug te vinden in bijlage II.3-1 van de codex over het welzijn op het werk.

Tariefgroep	Tarief per werknemer voor ondernemingen > 5 werknemers	Tarief per werknemer voor ondernemingen ≤ 5 werknemers
Tarief 1	€ 44,92	€ 38,43
Tarief 2	€ 65,49	€ 55,74
Tarief 3	€ 81,72	€ 69,27
Tarief 4	€ 103,37	€ 87,67
Tarief 5	€ 121,23	€ 102,83

Overeenkomstig de wetgeving zijn de volgende prestaties inbegrepen in de forfaitaire bijdrage:

1. medewerking aan uw algemene risicoanalyse en voorstelling van preventiemaatregelen die moeten worden genomen op basis van die risicoanalyse;
2. medische onderzoeken van uw werknemers (voorafgaande gezondheidsbeoordelingen, periodieke onderzoeken, spontane raadplegingen, onderzoeken bij en voorafgaand aan de werkhervatting, onderzoeken in het kader van moederschapsbescherming, onderzoeken in het kader van het voortgezet gezondheidstoezicht);
3. aanvullende medische handelingen, uitgevoerd door het personeel van **Cohezio**;
4. het bezoek aan uw bedrijf;
5. verlening van bijstand naar aanleiding van een ernstig arbeidsongeval (met een maximum van 5 prestatie-uren);
6. behandeling van de individuele informele interventies in het kader van de psychosociale aspecten;
7. medewerking aan de risicoanalyse rond beeldschermwerk en voorstelling van preventiemaatregelen;
8. aflevering van een gemotiveerd strategisch advies binnen de 5 jaar na de aansluiting.



2. Beheerskosten

Jaarlijkse beheerskosten per onderneming	€ 178,50

3. Aanvullende prestaties – niet inbegrepen in de forfaitaire bijdrage

Aanvallende medische prestaties

Medisch onderzoek buiten de bijdrage (uitzendkracht)	€ 83,92
Re-integratietraject – Opening en opvolging van het dossier	€ 260,10
Re-integratietraject – Medisch opvolgingsonderzoek	€ 155,60
Attest: Visustest medische schifting groep 2	€ 54,60
Aanvullende prestatie van de arbeidsarts (specifiek advies, enz.) (per uur) (wettelijk minimumtarief)	€ 155,60

Medische gespecialiseerde technische handelingen

De kosten voor gespecialiseerde technische handelingen, dat wil zeggen handelingen die niet worden uitgevoerd door het personeel van **Cohezio**, en meer bepaald de kosten voor analyses, radiologische onderzoeken, functionele testen of andere gerichte onderzoeken die worden uitgevoerd in het kader van de opdrachten van het gezondheidstoezicht, worden bepaald overeenkomstig de **RIZIV-tarieven**, d.w.z. volgens de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen. De aard van de gespecialiseerde technische handelingen wordt bepaald aan de hand van de aanwezige risico's in de onderneming.

Forfaits

Supplement per medisch onderzoek in de medische car Of forfait per halve dag gebruik van de car	€ 13,96 € 168,87
Supplement per medisch onderzoek tijdens weekends, op feestdagen en tussen 18u en 7u	€ 83,92

Aanvullende prestaties risicobeheer

Aanvullende prestaties risicobeheer (veiligheid, ergonomie, psychosociale aspecten, hygiëne) (per uur – wettelijk minimumtarief)	€ 124,48
Kosten voor het openen van een individueel psychosociaal dossier	€ 162,36

Opleidingen

Meer gedetailleerde informatie over onze opleidingen vindt u op onze site: www.cohezio.be. U kunt ook een mail sturen naar academy@cohezio.be. Voor de opleidingen wordt vooraf een offerte opgesteld.

B8166P005180-I10-0000-[4/5]

Verplaatsingskosten

Verplaatsingskosten – Heen/terug	€ 61,20

Absenteïsme – laattijdige annulering – niet-ingevulde reservatie

Medisch onderzoek

Indien het onmogelijk is voor een werknemer om zich naar een medisch onderzoek in een centrum van **Cohezio** te begeven, dient **Cohezio** op de hoogte te worden gebracht minstens twee werkdagen vóór de datum van het onderzoek. Gebeurt dat niet, dan zal een supplement worden gefactureerd. Hetzelfde geldt wanneer een gereserveerd afsprakenblok niet is ingevuld.

Absenteïsme of laattijdige annulering voor de medische onderzoeken en de tussentijdse gezondheidsbezoeken. Per afwezige werknemer of per niet-ingevuld gereserveerd tijdsblok	€ 51

Bedrijfsbezoek – prestatie van een preventieadviseur

Een afspraak voor een bedrijfsbezoek of voor een prestatie van een preventieadviseur kan worden geannuleerd uiterlijk tien werkdagen voor de vastgelegde datum. Gebeurt dat niet, dan zal een supplement worden gefactureerd.

Absenteïsme of laattijdige annulering van een bedrijfsbezoek of van een afspraak met een preventieadviseur	€ 61,20

Reservatie van de medische car

De terbeschikkingstelling van een medische car kan worden geannuleerd uiterlijk 20 werkdagen vóór de vastgelegde datum. Gebeurt dat niet, dan zal die worden gefactureerd aan standaardtarief.

4. Indexering

De bijdragetarieven in deze overeenkomst worden op 1 januari van ieder jaar aangepast volgens de index van de consumptieprijzen, overeenkomstig artikel II.30-20 van de codex over het welzijn op het werk.

5. Facturatie

Forfaitaire bijdragen

De forfaitaire minimumbijdragen voor de werknemers worden gefactureerd in de maand januari van ieder jaar.
De bijdrage is verschuldigd per werknemer die geregistreerd is bij een werkgever via DIMONA (of die ingeschreven is in het personeelsregister) gedurende een volledig kalenderjaar, ongeacht zijn arbeidsregime (voltijds, deeltijds).

Aanvullende prestaties

De aanvullende prestaties kunnen met bewijsstuk trimestrieel worden gefactureerd.

Regularisatie

Er kan u eventueel een regularisatiefactuur worden gestuurd in januari van het volgend jaar.

Die factuur omvat:
Een regularisatie van de bijdrage voor uw werknemers die gedurende een volledig kalenderjaar niet gewerkt zouden hebben. Voor die werknemers bent u slechts een bijdrage verschuldigd van 1/12 van de forfaitaire bijdrage per kalendermaand waarin de werknemer geregistreerd was via DIMONA. Die gegevens worden door DIMONA rechtstreeks bezorgd aan Cohezio. Indien voor deze werknemer echter een individuele prestatie werd geleverd tijdens zijn tewerkstelling in uw dienst, is de minimumbijdrage volledig verschuldigd;

Cohezio is vrijgesteld van btw volgens art. 44 van het wetboek van de belasting over de toegevoegde waarde (B.S. 12/07/2005).

6. Verplichtingen van de werkgever

De werkgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming een welzijnsbeleid wordt uitgevoerd. Hij moet in de eerste plaats, zoals omschreven in artikel I.2-2 van de codex over het welzijn op het werk, een gestructureerde en planmatige aanpak van preventie hebben door middel van een dynamisch risicobeheersingssysteem.

7. Klachten

Indien u aan **Cohezio** niet kunt aantonen dat u het nodige hebt gedaan om de uitvoering van de prestaties van de diensten te garanderen, kan geen annulering van de facturatie worden toegestaan.
Om ontvankelijk te zijn, moet elke klacht in verband met de facturen per aangetekend schrijven worden gericht aan de financiële dienst van **Cohezio**, Bischoffsheimlaan 1-8, 1000 Brussel, binnen de 15 dagen na ontvangst van de facturen. In geval van betwisting zijn uitsluitend de rechtbanken van Brussel bevoegd.

.

B8166P005180-I10-0000-[5/5]

INF_NL_SALES_002 v7 20/01/2021